

Voor informatie over Camphill: www.camphill.org.uk

Boeken van Margarete van den Brink:

Verkwikkender dan licht, -de werkzaamheid van Christus in ontmoeting en gesprek, Christofoor 1994.

Omgaan met gestorvenen, -leven voorbij de dood (samen met Hans Stolp), Ankh-Hermes 2000.

Spirituele ontwikkeling van mens en organisatie in zeven fasen, Ankh-Hermes 2002.

Illustratief is een schematische weergave van de 7 fasen als beschreven in het meest recente boek (zie hieronder).

De zeven fasen in de spirituele ontwikkeling van mens en organisatie

De individuele ontwikkeling

De organisatieontwikkeling

1. De ongedeelde eenheid
De theocratische organisatie
2. De oude groep
De autocratische organisatie
3. De ikpersoon
De bureaucratische organisatie
4. De transformatie
De transformerende organisatie
5. Het geestelijke Zelf
De op morele waarden en principes gebaseerde organisatie
6. De nieuwe gemeenschappelijkheid
De organisatie als nieuwe gemeenschap
7. De gedifferentieerde eenheid
De organisatie als bijdrager aan de wereldontwikkeling

Het individu is zich nog totaal onbewust van zichzelf. De organisatie als middelpunt van de 'goddelijke wil'.

Sterke identificatie met de groep. In organisaties een sterke paternalistische hiërarchie.

Het individu ontwikkelt zijn eigen ego. In organisaties de fase van professionalisering (resultaatgerichtheid).

De oude vorm loopt vast. Crisis. Loslaten en op zoek gaan naar het wezenlijke (missie en visie).

Uitstralen van waarachtigheid en wijsheid. Waarden bepalen de doelen in de organisatie.

Het individu is gericht op ontwikkeling van de ander. Organisaties worden gemeenschappen en daarmee dragers van mensen en samenleving (community).

Fase van werkelijke onbaatzuchtige liefde. Individuen zijn één met elkaar in verscheidenheid. Organisaties dragen de ontwikkeling van grote eenheden zoals de aarde, de mensheid.

